

| | | |
|---------|---|--|
| | <p>samkjønnet ekteskap ettersom generalkonferansen er utsatt enda en gang. Men det skjer allerede splittelser, det forventes at 15 % kommer til å forlate kirken i USA innen utgangen av året. Det er en mulighet for enkeltmenigheter å forlate UMC, dersom de vil forlate for å bli del av annet anerkjent kirkesamfunn. Dette vil f.eks. gjøre det mulig for enkeltkirker i Baltikum å forlate UMC, vi regner med å miste 25 menigheter. I Estland blir de en uavhengig kirke. Alle årskonferansene i det tidligere Sovjet kommer til å forlate UMC.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dannelsen av Global Methodist Church gjør at noen kirker blir medlem der, og en del blir uavhengige, noe som kommer til å påvirke dynamikken i generalkonferansen. - I Norge overveier noen menigheter å forlate UMC, men det krever at minst 30 % av medlemmene er til stede og minst 2/3 må være enige om å forlate kirken. I utgangspunktet skal en da også kunne ta med seg kirkebygg og andre verdier. Enkeltmenigheter og prester kommer nok til å forlate kirken, men om noen menigheter har en faktisk majoritet for å forlate MiN, er et åpent spørsmål. Meglingsprosessen har skapt mulighet for at menigheter kan forlate kirken, det er også innført moratorium på klagesaker. - Orientering om situasjonen ble gitt på NKR's generalforsamling: formålet var transparens. Selv om det kan skje endringer, så er vi fremdeles samme kirke og samme mennesker som NKR har jobbet sammen med i 30 år. Vi ønsker å være en del av det økumeniske fellesskap. Mye reaksjoner på det, også internt. Uansett kommer alle medlemmer i NKR på et tidspunkt til å måtte forholde seg til disse spørsmålene. - Det er en komplisert situasjon som tar mye oppmerksomhet fra andre ting, som menighetsutvikling og trosopplæring. - Det er gjort avtale med forsvaret om mulighet for å ha feltprester, MiN har nå to. - Årskonferansen er i Larvik i slutten av juni 2023. Et spørsmål der vil være hvordan vi kan bevare enigheten i uenigheten. Det gjelder presters samvittighet, men også menigheters samvittighet. Der kan det bli nødvendig at menighetene får en form for selvbestemmelse i disse spørsmålene. - Etter to års fravær på grunn av korona m.m. blir det sommerfest på Risøya i 2023. | |
| Vedtak: | Tatt til orientering. | |

| | | |
|------------------------|--|-------------------|
| <p>Sak 4/23</p> | <p>Om medlemskap og fast ansettelse i vigslet stilling Oppfølging av sak 10/19, 4/22, 12/22.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kirkerådets vedtak 30. mai 2022, om regler for tilsetning av prest som er ordinert i annet kirkesamfunn kan leses her: kr 4622 regler for godkjenning av prest som er ordinert i et annet kirkesamfunn.pdf (kirken.no) - Personer med dobbelt medlemskap har stemme- og talerett i Årskonferansen. - Nådens fellesskap ba sitt første møte i 2022 (Sak 4/22) om at hver av kirkene særlig følger opp spørsmålet om dobbelt tilsyn. Orientering om status viser at det som regel fungerer godt, men at det kan oppstå interessekonflikt i gitte situasjoner. Tilsynsspørsmålet skal fremdeles diskuteres i BM i Dnk. En ønsker ikke å undergrave den enkelte biskops autoritet, samtidig som en ønsker en enhetlig praksis. Samtidig kan arbeidssituasjon og rekruttering slå ut forskjellig på ulike steder. - I MiN er en del av rekrutteringsarbeidet PUU – Prest under utdanning. En kandidat kan virke som prest i opptil fire år på fullmakter uten vigsling, dette har å gjøre med kompetansebygging. Så er spørsmålet hva kan MiN leve med, og hva kan MiN ta imot fra Dnk som gjestearbeidere uten at de bytter medlemskap? - Det er naturlig å ha tilsynet knyttet til det arbeidet en står i og i den kirke en arbeider i. Tilsynet er knyttet til tjenesten og ikke til medlemskap. Men dersom en mister kappe og krage, så må det | <p>ALÅ CA</p> |
|------------------------|--|-------------------|

| | | |
|-----------------|---|-----|
| | <p>dobbelte tilsynet komme inn. Der må det være en form for samtale, eller felles tilsyn, fordi det ikke vil være holdbart om den ene kirken sier nei og den andre sier ja. Her må en bygge på gjensidig tillit.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Når det gjelder Årskonferansen og Kirkemøtet, er spørsmålet om en bør gjøre det til en del av avtalen at ansatte i en av kirkene kan få fri til å delta i den andre, der dette skulle være aktuelt. I Dnk er det som assosiert medlem mulig å ha stemme- og talerett, men ikke i spørsmål knyttet til ordinasjon, valg og konstitusjonsspørsmål. Og en metodistprest kan ikke være geistlig representant. Her burde regelverket benytte <i>bør</i>: «en bør ikke ha stemmerett to steder». - Når det gjelder kvalifikasjoner for valgbarhet av diakoner i Dnk gjelder at de har fast stilling og er medlem i Dnk. Her kunne en kanskje trenge en liten undertekst. - Saken skal drøftes videre i BM. - Personalsaker er ofte alvorlige saker, f.eks. at folk ikke gjør jobben ordentlig uten at det dreier seg om læremessige spørsmål. En grense mellom tilsyn og personaloppfølging kunne være en problemstilling knyttet til en metodist hvor en betviler ordinasjon eller egnethet. - Det kan være ulike måter å håndtere slike saker på i MiN, da de er situasjonsavhengige. Slike saker handler også om et fungerende klagesystem: en klage fremmes for biskopen, biskopen håndterer saken som regel ved så langt som mulig søke å komme frem til minnelig løsning. Om det ikke lykkes, kan en gå videre, f.eks. ved at ansatt ber om avskjed, men det kan ha økonomiske implikasjoner. En prest kan i MiN bli bundet til kun å virke lokalt, da mister presten alle muligheter til å virke som prest utenfor egen menighet, men er fremdeles under tilsyn. En prest kan pensjoneres, men er fremdeles prest. Her er forskjellige løsninger, som kan avhenge av alvorlighetsgrad. I saker knyttet til overgrep er det kun én løsning. I saker nytt til lærespørsmål kan det være en prosess frem mot en løsning. - Dnk har også et klagesystem i menigheten. Er det informasjonsplikt til den andre kirken dersom en mottar klage? - Er det en klage i den ene kirken, så må det et samarbeid til. Det andre tilsynet bør på en eller annen måte involveres. - I Dnk er det ikke alltid en klage når biskopen, men behandles av prosten. Innenfor forvaltningsmessige forsvarlige prinsipper bør en ha en rådføring med den andre kirken. Dette handler om gjensidig tillit og at den bedømmelse som foretas i den andre kirken, blir respektert. Her er det viktig å ta høyde for de juridiske implikasjonene. - Teologiske kandidater kan i praksis gis papirer selv om de er folk kirken ikke kan bruke. Det kan være en utfordring at BM ikke griper inn tidligere, eller at utdannelseinstitusjoner ikke griper inn, slik at en får kandidater til vigsling som en ikke har hatt mulighet til å observere. - I MiN praktiseres en slags turnusordning der en etter teologisk utdanning ansettes på prøve (en slags turnusordning). 2 år er normal tid, men en kan etter dette si at kirken ikke er klar for å gå videre med kandidaten, og en prøveordning kan eventuelt fortsette. En skal ha vært kandidat for vigsling i minst 1 år, og ha anbefaling fra menigheten, før en kan inn i prøveordningen. En kan altså være kandidat fra før en begynner teologistudiet, da kjenner en gjerne kandidaten godt, men det er ikke slik i alle tilfeller. - I situasjoner hvor det er mangel på prester, er det et dilemma at en kan håpe at det kanskje går seg til i utfordrende tilfeller. | |
| Vedtak: | Saken følges opp i BM | ALÅ |
| Sak 5/23 | Oppdatering fra økumeniske organisasjoner | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Norges Kristne Råd: Rapport fra 30-årsjubileet og generalforsamling i mars 2023 (muntlig orientering). - NKR hadde en flott 30-årsjubileumsfeiring med god anledning til å reflektere over det økumeniske samarbeidet. Økumenikkprisen gikk til Lia gård. 2 gode uttalelser ble vedtatt om 1) frivillighet og 2) det livssyns åpne samfunnet. Berit Hagen Agøy ble takket av som | CA |

| | | |
|----------------|---|----------|
| | <p>styreleder, og Per Anders Sandgren fra Svenska kyrkan ble valgt som ny leder.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Konferansen av europeiske kirker (KEK): <ul style="list-style-type: none"> - Generalforsamlingen finner sted i Tallinn, Estland, 14.–20. juni, 2023 - En utfordring er hva en gjør med det videre samarbeidet med European Christian Environmental Network (ECEN) og Churches' Commission for Migrants in Europe (CCME). - Pathways to Peace er et nytt initiativ tatt i forlengelsen av krigen i Ukraina. Det er en ambisiøs plan som ber om mange penger. Men initiativet tar ikke godt nok tak i hva som er forståelsen av forsoning, rettferdighet og fred. Og det er usikkert i hvilken grad KEK har involvert de lokale kirkene. - Metodistene snakker mye sammen i Europa, særlig om retningsvalgene i KEK. Må KEK være en lobbyorganisasjon mot de europeiske institusjonene når det er andre som kan gjøre dette bedre? Her har spørsmålet vært om en skal flytte hele engasjementet i KEK til CCME, men det avgjøres ikke før etter generalforsamlingen. - KEK preges også av indre-ortodokse konflikter, hvor en f.eks. har både den russisk-ortodokse kirke i Ukraina (som suspenderte sitt medlemskap i KEK), og den ortodokse kirke i Ukraina, som har søkt medlemskap i KEK. De protestantiske kirkene er veldig små, mens baptister og pinsevenner er ganske store. Kirkene stiller seg ulikt til konflikten, men dette er også et regionalt spørsmål. - Hvor dypt sitter konflikten mellom russere og ukrainere i Norge? Også her kan det være lokale og regionale forskjeller, det finnes f.eks. felles påskefeiring lokalt. • Kirkenes verdensråd: Oppfølging av KVs generalforsamling, september 2022 (Rapport fra Den norske kirke vedlagt) | CA BF |
| <i>Vedtak:</i> | <i>Sakene ble tatt til orientering</i> | |

| | | |
|-----------------|---|-----------|
| Sak 6/23 | Eventuelt | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Vigselsrett <ul style="list-style-type: none"> - Spørsmål var reist om hvem som har vigselsrett. Informasjon ble innhentet fra kirkeordningsavdelingen i Dnk. - Det er avklart at en kun kan ha vigselsrett knyttet til en kirke av gangen. Kan en miste vigselsretten? - Vigselsretten er begrenset fra 23 til 75 år. - Godkjent vigselsseremoni er nødvendig for gyldig vigsel. - En prest eller en kommunal vigsler har vigselsrett kun i kraft av en av delene. Går det an å ha dispensasjon for å ha begge? - Hvilket ritual og hvilken kirke avgjør om det er gyldig vigsel? - En pragmatisk og ryddig ordning kan legge til rette for lokalt samarbeid. Men i praksis vil nok MiN tape i statistikkføring på antall vigsler. | |
| <i>Vedtak:</i> | <i>Regelverket ble tatt til orientering. Åpne spørsmål avklares til neste møte.</i> | <i>BF</i> |

| | | |
|------------------|---|---------------|
| Sak 16/22 | Neste møte | |
| <i>Vedtak:</i> | <i>Et onlinemøte og et fysisk møte i året. Online til høsten: Digitalt møte på Teams mandag 20. november 9–12.00. Vår 2024: Onsdag 10. april -24, 10–14.00, Kirkens hus</i> | <i>KR, BF</i> |

Knut Refsdal & Beate Fagerli